

TRZYNASTKI W 2025R. - ZASADY PRYZNAWANIA I WYPŁACANIA DODATKOWEGO WYNAGRODZENIA ROCZNEGO.

ONLINE

369zł

Ewa Bielecka

Osoby których udział w szkoleniu jest finansowany w co najmniej 70 % ze środków publicznych zwolnione są z podatku VAT, w przypadku braku finansowania ww. doliczony zostanie VAT w wysokości 23%.

Adresaci szkolenia:

Szkolenie przeznaczone jest dla osób zajmujących się problematyką kadrowo-płacową, które posiadają już podstawową wiedzę w tym zakresie i są zainteresowane jej poszerzeniem, jak i dla osób zaczynających pracę w dziale kadr i płac.

Forma szkolenia:

Wykład informacyjny w czasie rzeczywistym w formie prezentacji uporządkowanej wiedzy z zakresu szkolenia.

W ramach szkolenia otrzymasz:

- certyfikat ukończenia warsztatu,
- pakiet materiałów merytorycznych,

Program szkolenia:

PROGRAM SZKOLENIA

1. **Podstawy prawne przyznawania i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia rocznego poszczególnym grupom zawodowym.**
2. W jaki sposób i do kogo stosujemy przepisy ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników sfery budżetowej.
3. **Zasady ustalania prawa do wynagrodzenia rocznego.**
 - pojęcie pracownika,
 - pojęcie okresu przepracowania (opinie MEN, RIO, wyrok SN, TK),
 - okresy zaliczane do stażu warunkującego nabycie prawa,
 - utrata prawa do wynagrodzenia rocznego.
4. **Zasady ustalania podstawy naliczenia wynagrodzenia rocznego.**
 - jakie składniki wynagrodzenia zaliczane są do podstawy,
 - jak uwzględniać dodatki specjalne, jednorazowe dodatki uzupełniające, - premie a podstawa „trzynastki”,
 - nieobecności odejmowane od podstawy, jak naliczyć kwoty pomniejszające podstawę,
 - roczne wynagrodzenie a oddelegowanie do pracy w organizacji związkowej.
5. **Terminy wypłaty wynagrodzenia rocznego.**
 - pracowników czynnych,
 - po ustaniu zatrudnienia.
6. **Błędnie wypłacona nagroda.**
 - jak należy postąpić gdy źle naliczono wysokość nagrody,
 - co w przypadku gdy nagroda została wypłacona bezprawnie,
 - potrącenie nagrody z wynagrodzenia pracownika.
7. **Roszczenie o wypłatę nagrody.**
8. **Potrącenia komornicze a wynagrodzenie roczne.**
9. **Dodatkowe wynagrodzenie roczne a podstawa naliczenia zasiłku chorobowego.**
10. 11. **Zdarzenia szczególne związane z „trzynastką” – np. zgon pracownika , korekta PPK.**
11. **Orzeczenia Sadu Najwyższego.**

Więcej niż szkolenia

CO NAS WYRÓŻNIA



WARSZTAT NIE TYLKO SZKOLENIE

Wszystkie problemy omawiane na warsztatach oparte są na prawdziwych przypadkach. Nie jest to więc jedynie teoretyczne szkolenie, a studium przypadków z życia wziętych.



TRENERZY- PRAKTYCY

Nasi Trenerzy to nie tylko teoretycy, swoją wiedzę zawdzięczają doświadczeniu i wieloletniej praktyce w omawianych przez siebie tematach.



WSPARCIE PO WARSZTATACH

Merytoryczne wsparcie po szkoleniu. Bezpłatne konsultacje mailowe lub telefoniczne z trenerem w przypadku wątpliwości po zakończeniu szkolenia.



WARSZTATY ONLINE, NIE WEBINARIA

Nasze warsztaty online nie odbiegają jakością od szkoleń stacjonarnych. Formuła, kontakt z Trenerem oraz czynny udział uczestników jak na tradycyjnym szkoleniu.