

ABC KADROWCA - KADRY W OŚWIACIE

ONLINE

365zł

Ewa Bielecka

Osoby których udział w szkoleniu jest finansowany w co najmniej 70 % ze środków publicznych zwolnione są z podatku VAT, w przypadku braku finansowania ww. doliczony zostanie VAT w wysokości 23%.

Adresaci szkolenia:

Szkolenie przeznaczone jest dla osób zajmujących się problematyką kadrowo-płacową, które posiadają już podstawową wiedzę w tym zakresie i są zainteresowane jej poszerzeniem, jak i dla osób zaczynających pracę w dziale kadr i płac.

Forma szkolenia:

Wykład informacyjny w czasie rzeczywistym w formie prezentacji uporządkowanej wiedzy z zakresu szkolenia.

W ramach szkolenia otrzymasz:

- certyfikat ukończenia warsztatu,
- pakiet materiałów merytorycznych,

Program szkolenia:

1. Zmiany w Kodeksie Pracy i ich wpływ na zatrudnienie

- treść umowy o pracę – elementy obowiązkowe i opcjonalne w umowie,
- umowa na czas określony – nowe zadania pracodawcy,
- wniosek o zmianę warunków zatrudnienia na bardziej korzystne i przewidywalne a odmowa akceptacji – obowiązki pracodawcy
- nowe przerwy w pracy i dni wolne od pracy,

2. Szczegółowa informacja o warunkach zatrudnienia:

- o jakich dodatkowych informacjach należy poinformować pracownika i co powinno się znaleźć w nowej informacji o warunkach zatrudnienia?
- treść informacji o warunkach zatrudnienia.

3. Nawiązywanie, zmiana i rozwiązanie stosunku pracy z pracownikami pedagogicznymi oraz niepedagogicznymi po zmianach KP :

- rodzaje umów pracowników pedagogicznych i niepedagogicznych,
- zatrudnienie na podstawie ustawy o pracownikach samorządowych
- podstawa zatrudnienia nauczycieli w szkołach – limity umów na czas określony,
- zmiana stanowiska, łączenie pracy na różnych stanowiskach,
- zmiana wymiaru etatu – obniżenie etatu w umowie o pracę (porozumienie a wypowiedzenie zmieniające),
- rozwiązanie umowy z inicjatywy nauczyciela (w tym również w trakcie roku szkolnego),
- rozwiązanie stosunku pracy z przyczyn po stronie nauczyciela – utrata zdolności do pracy, negatywna ocena pracy,
- nieuzyskanie stopnia nauczyciela mianowanego w terminie a zwolnienie z pracy nauczyciela,
- okres wypowiedzenia – możliwość zastosowania skróconego okresu wypowiedzenia,
- zasady ustalania wysokości odprawy.
- rozwiązanie umowy z pracownikiem niepedagogicznym - tryby rozwiązania, przyczyny
- konsultacja związkowa
- doręczenie pisma rozwiązującego umowę
- ochrona trwałości stosunku pracy
- roszczenia pracownika – wprowadzona instytucja zabezpieczenia

4. Dokumentacja pracownicza

- definicja dokumentacji pracowniczej
- akta osobowe – zawartość poszczególnych części teczki akt osobowych
- ewidencja czasu pracy z uwzględnieniem ewidencji nauczyciela
- okresy przechowywania dokumentacji pracowniczej
- ewidencja czasu pracy pracownika niepedagogicznego i nauczyciela

- ewidencja urlopową
- ewidencja wynagrodzeń
- ewidencja czasu pracy
- ewidencja czasu pracy nauczyciela

5. Urlop wypoczynkowy nauczyciela i pracownika niepedagogicznego

- nowy wymiar urlopu wypoczynkowego dyrektora i wicedyrektora szkoły feryjnej
- łączenie urlopu w szkole feryjnej i nieferyjnej
- usytuowanie urlopu dla poratowania zdrowia w urlopie wypoczynkowym
- prawo do urlopu wypoczynkowego na podstawie KP
- wymiar i wykorzystanie urlopu wypoczynkowego
- ekwiwalent za urlop wypoczynkowy

6. Urlop zdrowotny

- zmiana warunków i cel udzielania urlopu
- doprecyzowanie stażu warunkującego
- urlop procedura ubiegania się o urlop
- skierowanie przez dyrektora

Więcej niż szkolenia

CO NAS WYRÓŻNIA



WARSZTAT NIE TYLKO SZKOLENIE

Wszystkie problemy omawiane na warsztatach oparte są na prawdziwych przypadkach. Nie jest to więc jedynie teoretyczne szkolenie, a studium przypadków z życia wziętych.



TRENERZY- PRAKTYCY

Nasi Trenerzy to nie tylko teoretycy, swoją wiedzę zawdzięczają doświadczeniu i wieloletniej praktyce w omawianych przez siebie tematach.



WSPARCIE PO WARSZTATACH

Merytoryczne wsparcie po szkoleniu. Bezpłatne konsultacje mailowe lub telefoniczne z trenerem w przypadku wątpliwości po zakończeniu szkolenia.



WARSZTATY ONLINE, NIE WEBINARIA

Nasze warsztaty online nie odbiegają jakością od szkoleń stacjonarnych. Formuła, kontakt z Trenerem oraz czynny udział uczestników jak na tradycyjnym szkoleniu.