

URLOPY I INNE ZWOLNIENIA OD PRACY W PYTANIACH I ODPOWIEDZIACH

ONLINE

355zł

Piotr Wąż

Osoby których udział w szkoleniu jest finansowany w co najmniej 70 % ze środków publicznych zwolnione są z podatku VAT, w przypadku braku finansowania ww. doliczony zostanie VAT w wysokości 23%.

Adresaci szkolenia:

- pracodawcy samorządowi,
- pracownicy działów kadr,
- osoby zainteresowane omawianą problematyką.

Forma szkolenia:

Wykład interaktywny z prawno-praktycznym szkoleniem.

W ramach szkolenia otrzymasz:

- certyfikat ukończenia warsztatu,
- pakiet materiałów merytorycznych.
- wsparcie trenera po szkoleniu.

Cel:

Przepisy prawa pracy przewidują szereg różnego rodzaju okresów nieświadczenia pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia lub świadczeń alternatywnych.

Celem szkolenia jest przybliżenie istoty najpopularniejszych form tego typu zwolnień od pracy.

Podczas szkolenia dowiesz się m.in.:

- Jakie są zasady nabywania urlopu wypoczynkowego przez pracowników młodocianych?
- Jak prawidłowo ustalić wymiar dniowy i godzinowy urlopu wypoczynkowego w zależności od stażu pracy i wymiaru etatu?
- Jak prawidłowo ustalić wymiar dniowy i godzinowy urlopu wypoczynkowego w przypadku zmiany wymiaru etatu w trakcie roku kalendarzowego?
- Na czym polega zasada niepodzielności urlopu wypoczynkowego i jakie są od niej wyjątki?
- Jaki jest wymiar urlopu pracownika, który przepracował jedynie parę dni na przełomie dwóch miesięcy?
- Czy pierwszy urlop w życiu należy udzielać z dokładnością do godzin i minut?
- Jaki jest wymiar urlopu wypoczynkowego przy zatrudnieniu jednoczesnym (równoległym)?
- Jak ustalić wymiar urlopu wypoczynkowego po okresie korzystania z uprawnień rodzicielskich?
- Czy pracownik zatrudniony na 1/8 etatu ma prawo do 32 dni urlopu?
- Czy pracownik zatrudniony w systemie równoważnego czasu pracy z przedłużeniem dobowego wymiaru do 24 godzin ma prawo do niespełna 9 dni urlopu?
- W jakich przypadkach urlop wypoczynkowy może zostać udzielony na część dnia pracy?
- W jakich przypadkach pracodawca może wysłać pracownika na urlop wypoczynkowy bez jego zgody?
- W jakim przypadku liczba dni urlopu wypoczynkowego może być większa od liczby dni faktycznie przepracowanych?
- W jakich przypadkach pracodawca może odmówić udzielenia urlopu na żądanie?
- Jaki jest termin wymaganej wypłaty ekwiwalentu za niewykorzystany urlop wypoczynkowy?
- W jaki sposób nabycie i utrata stopnia niepełnosprawności wpływa na prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego?
- Jak ustalić wymiar urlopu wypoczynkowego pracownikowi, który przed podjęciem pracy w danej firmie podlegał Karcie Nauczyciela lub był pracownikiem tymczasowym?
- Czy bezpośrednio po chorobie trwającej ponad 30 dni pracownik może rozpocząć urlop wypoczynkowy bez uprzedniego przeprowadzenia badań kontrolnych?
- Według jakich reguł pracownicy mogą korzystać z urlopów opiekuńczych?
- Według jakich reguł pracownicy mogą korzystać z urlopów związanych z rodzicielstwem w okresie przejściowym?
- Na jakich zasadach można korzystać ze zwolnienia od pracy z powodu działania siły wyższej, w pilnych sprawach rodzinnych spowodowanych chorobą lub wypadkiem?

- Na jakich zasadach realizowane jest zwolnienie od pracy dla honorowego krwiodawcy?
- W jakich sytuacjach pracownik może skorzystać z tzw. urlopu okolicznościowego?
- Czy matka dziecka może wykorzystać dwa dni urlopu okolicznościowego z tytułu urodzenia dziecka po zakończeniu urlopu rodzicielskiego?
- Czy pracownikowi przysługuje „urlop okolicznościowy” z tytułu własnego ślubu kościelnego, który ma się odbyć w pewien czas po ślubie cywilnym?
- Czy pracownik ma prawo do „urlopu okolicznościowego” z tytułu śmierci i pogrzebu byłego małżonka lub byłej teściowej?
- Czy śmierć rodzica pracownika, podczas jego pobytu na urlopie wypoczynkowym przerywa ten urlop,
- Ile dni „urlopu okolicznościowego” przysługuje z tytułu urodzenia dziecka martwego lub zgonu dziecka tuż po porodzie?
- Czy pracownik uczęszczający na studia podyplomowe ma prawo do urlopu szkoleniowego?
- Czy pracownik uczęszczający na studia doktoranckie ma prawo do urlopu szkoleniowego z art. 103¹ § 2 pkt 1 KP?
- Czy tzw. wyjście prywatne może trwać cały dzień?
- Czy pracownicy ze stopniem niepełnosprawności mogą odpracowywać wyjścia prywatne w innym dniu?
- Jakie zasady rządzą dniami wolnymi na poszukiwanie pracy?
- W jakich przypadkach urlop wychowawczy nie obniża wymiaru urlopu wypoczynkowego?
- Jakie zasady rządzą korzystaniem z urlopów związanych z rodzicielstwem?
- Z ilu dni/godzin zwolnienia na dziecko w wieku do 14 lat może skorzystać pracownik, którego dzieci pochodzą z dwóch lub więcej związków małżeńskich?
- Jakimi uprawnieniami rodzice mający status pracownika mogą się podzielić między sobą?

Program szkolenia:

I. Urlop wypoczynkowy

- 1) Pierwszy urlop w życiu
- 2) Ustalanie wymiaru
 - a) staż pracy (w tym staż wypracowany za granicą) i okresy zaliczane, w tym m.in.: okresy nauki, pracy w gospodarstwie rolnym, służbie wojskowej, rejestrowany okres bezrobocia (pobieranie zasiłku lub stypendium) i inne okresy nieświadczenia pracy
 - b) wymiar etatu a wymiar urlopu
 - c) urlop uzupełniający
 - d) zmiana etatu a wymiar
 - e) wymiar przy zatrudnieniu jednoczesnym u tego samego i różnych pracodawców
- 3) Udzielanie urlopu na godziny (art. 154² KP)
- 4) Urlop proporcjonalny
- 5) Przypadki wpływające na zmniejszenie wymiaru (art. 155² KP)
- 6) Planowanie urlopu

- a) kodeksowa zasada terminu udzielenia (art. 161 i 168 KP)
- a) podział na części (art. 165 KP)
- b) przesunięcie terminu urlopu (art. 164 i 165 KP), udzielenie w innym terminie (art. 166 KP)
- odwołanie z urlopu
- 7) Urlop na żądanie
- 8) Urlop udzielany w trybie art. 163 § 3 KP (bezpośrednio po urlopie macierzyńskim, rodzicielskim, ojcowskim)
- 9) Szczególne regulacje urlopowe
 - a) urlop pracownika młodocianego
 - b) pracownicy niepełnosprawni
 - c) pracownicy tymczasowi
- 10) Zagadnienia szczególne
 - a) urlop udzielany po długotrwałej przerwie spowodowanej chorobą a konieczność odbycia kontrolnych badań lekarskich
 - b) zmiana statusu z pracownika podlegającego pragmatykom (np. Karta Nauczyciela, pracownik tymczasowy) na „pracownika kodeksowego” a wymiar urlopu
 - c) przestój a urlop wypoczynkowy
 - d) urlop w okresie wypowiedzenia definitywnego i zmieniającego
- 11) Przedawnienie prawa do urlopu wypoczynkowego

II. Urlop bezpłatny

- 1) Dwa tryby
 - a) na wniosek pracownika
 - b) z inicjatywy pracodawcy
- 2) Wpływ na uprawnienia pracownicze

III. Inne urlopy

- 1) Urlop opiekuńczy
 - a) zakres podmiotowy i wymiar
 - b) zasady udzielania
- 2) Urlop szkoleniowy
 - c) komu przysługuje i jaki jest jego wymiar
 - d) z inicjatywy pracodawcy i na wniosek pracownika
- 3) Urlop doktoranta
 - a) przesłanki nabycia prawa do urlopu
 - b) fakultatywność czy obligatoryjność udzielenia

IV. Zwolnienia od pracy

- 1) Przypadki określone w rozporządzeniu MPiPS z 15.05.1996 r. w sprawie sposobu usprawiedliwiania nieobecności w pracy oraz udzielania pracownikom zwolnień od pracy (tzw. urlopy okolicznościowe):
 - a) przesłanka związku czasowego z okolicznością (wystąpienie z wnioskiem po dłuższym okresie od zdarzenia uzasadniającego udzielenie zwolnienia)
 - b) przesłanka pokrewieństwa i powinowactwa (powtórne małżeństwo; ślub cywilny i wyznaniowy; rozwód lub separacja a zgon i pogrzeb małżonka, teścia i teściowej pracownika)

- c) czy urlop okolicznościowy przysługuje:
 - na ślub zakonny dziecka
 - pogrzeb babci/dziadka małżonka
 - byłego małżonka
 - teściowej/teścia byłego małżonka
- d) sposób usprawiedliwienia
- e) wynagrodzenie za czas zwolnienia
- 2) Zwolnienie od pracy z powodu siły wyższej,
- 3) Dni wolne na poszukiwanie pracy.

V. Urlopy związane z rodzicielstwem

- 1) **Macierzyński**,
 - a) katalog osób uprawnionych
 - b) podział urlopu macierzyńskiego pomiędzy uprawnionymi osobami
- 2) **Rodzicielski**
 - a) podział uprawnień pomiędzy rodzicami,
 - b) łączenie urlopu rodzicielskiego z pracą i jego wpływ na wymiar
- 3) **Wychowawczy**
 - a) maksymalny wymiar i termin wykorzystania,
 - b) obniżenie wymiaru czasu pracy zamiast urlopu wychowawczego
 - ochrona trwałości stosunku pracy
 - wpływ na wymiar urlopu wypoczynkowego
- 4) **Ojcowski**
 - a) zasady korzystania
 - b) śmierć dziecka a prawo do urlopu ojcowskiego
- 5) **2 dni zwolnienia na dziecko do 14 roku życia**
 - a) podział uprawnień pomiędzy dwoje rodziców,
 - b) korzystanie ze zwolnienia w przypadku, gdy dzieci pracownika pochodzą z dwóch różnych związków małżeńskich

Więcej niż szkolenia

CO NAS WYRÓŻNIA



WARSZTAT NIE TYLKO SZKOLENIE

Wszystkie problemy omawiane na warsztatach oparte są na prawdziwych przypadkach. Nie jest to więc jedynie teoretyczne szkolenie, a studium przypadków z życia wziętych.



TRENERZY- PRAKTYCY

Nasi Trenerzy to nie tylko teoretycy, swoją wiedzę zawdzięczają doświadczeniu i wieloletniej praktyce w omawianych przez siebie tematach.



WSPARCIE PO WARSZTATACH

Merytoryczne wsparcie po szkoleniu. Bezpłatne konsultacje mailowe lub telefoniczne z trenerem w przypadku wątpliwości po zakończeniu szkolenia.



WARSZTATY ONLINE, NIE WEBINARIA

Nasze warsztaty online nie odbiegają jakością od szkoleń stacjonarnych. Formuła, kontakt z Trenerem oraz czynny udział uczestników

czyk

jak na tradycyjnym szkoleniu. tel. 515 704 444
01-473 Warszawa tel. 515 683 449