

RUCH KADROWY NAUCZYCIELI W TRYBIE ORGANIZACJI ROKU SZKOLNEGO 2025/2026. JAK PRZYGOTOWAĆ SIĘ DO PLANOWANYCH ZMIAN.

ONLINE

378zł

Liliana Zientecka

Osoby których udział w szkoleniu jest finansowany w co najmniej 70 % ze środków publicznych zwolnione są z podatku VAT, w przypadku braku finansowania ww. doliczony zostanie VAT w wysokości 23%.

Adresaci szkolenia:

Dyrektorzy szkół, przedszkoli i placówek oświatowych – pracownicy samorządowi prowadzący sprawy kadrowe szkół i przedszkoli.

Metody i formy prowadzenia zajęć:

Metoda asymilacji wiedzy i jej zastosowania w praktyce. Seminarium z elementami wykładu.

W ramach szkolenia otrzymasz:

- certyfikat ukończenia szkolenia,
- pakiet materiałów merytorycznych,
- wsparcie trenera po szkoleniu (mailowe lub telefoniczne).

Wstęp:

Szanowni Państwo

Naturalną konsekwencją opracowania przez dyrektora arkusza organizacji na kolejny rok szkolny jest porządkowanie spraw kadrowych. W tym zakresie pragmatyka zawodowa nauczycieli nakłada na pracodawcę ściśle wyznaczone procedury działania określone w czasie.

Zapraszam na szkolenie, które stanowić będzie repetytorium decyzji kadrowych dyrektora i JST na podstawie aktualnych przepisów i najnowszego orzecznictwa. Dodatkowo omówię zapowiadane zmiany w Karcie Nauczyciela o których warto wiedzieć.

Liliana ZIENTECKA

Korzyści:

- 1) Zdobyć wiedzy zapewniającej prawidłowe stosowanie przepisów o nawiązaniu i rozwiązaniu stosunku pracy w świetle najnowszego orzecznictwa.
- 2) Zdobyć wiedzy z zakresu procedowanych zmian w Karcie Nauczyciela.

Program szkolenia (2 sesje po 1,5 godziny):

1. Dostosowanie zasobu kadrowego do potrzeb określonych w arkuszu organizacji.
 - Ustalenie wolnych miejsc pracy i ich wymiaru oraz potrzeby zastępstwa za nieobecnego nauczyciela.
 - Definicja vacatu – kiedy powstaje obowiązek zgłoszenia vacatu do KO.
 - Decyzje w zakresie godzin wynikających z okresowego korzystania ze zniżki nauczyciela pełniącego funkcje dyrektora i zastępcy dyrektora.
2. Porozumienie z nauczycielem w sprawie zmiany istotnych warunków umowy o pracę – tryb działania - **wzór porozumienia**.
3. Przeniesienie nauczyciela do innej jednostki oświatowej jako kontynuacja zatrudnienia tryb działania - **wzory pism w sprawie**.
4. Uzupełnienie tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela – tryb działania - **wzory pism w sprawie**.
5. Rozwiązanie stosunku pracy z uwzględnieniem wskazań najnowszego orzecznictwa.
 - Kryteria doboru nauczyciela do zwolnienia – **przykłady dobrej praktyki**.
 - Ochrona stosunku pracy – **instruktaż działania**.
 - Konsultacje związkowe - **wzory pism w sprawie**.

6. Przepisy szczególne dotyczące nauczycieli (stan nieczynny, ograniczenie zatrudnienia, zmiana stanowiska pracy) – skutki prawne – **wzory pism w sprawie.**
7. Tryb skutecznego doręczenia wypowiedzenia umowy o pracę.
8. Różne warunki zatrudnienia nauczycieli – instruktaż – **wzory umów o pracę.**
9. Zatrudnienie osoby niebędącej nauczycielem lub nauczyciela na stanowisku, do którego nie ma kwalifikacji za zgodą KO – **wzór wniosku.**
10. Jeszcze raz o weryfikacji nauczycieli w rejestrach karnych, w tym nauczycieli obcokrajowców - **wzory oświadczeń.**
11. Wykaz procedowanych zmian w Karcie Nauczyciela – instruktaż działania w przypadku ich wdrożenia przez 1 września br.

Więcej niż szkolenia

CO NAS WYRÓŻNIA



WARSZTAT NIE TYLKO SZKOLENIE

Wszystkie problemy omawiane na warsztatach oparte są na prawdziwych przypadkach. Nie jest to więc jedynie teoretyczne szkolenie, a studium przypadków z życia wziętych.



TRENERZY- PRAKTYCY

Nasi Trenerzy to nie tylko teoretycy, swoją wiedzę zawdzięczają doświadczeniu i wieloletniej praktyce w omawianych przez siebie tematach.



WSPARCIE PO WARSZTATACH

Merytoryczne wsparcie po szkoleniu. Bezpłatne konsultacje mailowe lub telefoniczne z trenerem w przypadku wątpliwości po zakończeniu szkolenia.



WARSZTATY ONLINE, NIE WEBINARIA

Nasze warsztaty online nie odbiegają jakością od szkoleń stacjonarnych. Formuła, kontakt z Trenerem oraz czynny udział uczestników jak na tradycyjnym szkoleniu.